

القيادة الإستراتيجية وإدارة التغيير في القطاع الحكومي

المحتويات

- أسس الإدارة الاستراتيجية في القطاع العام
- التعرف على مفهوم الإدارة الاستراتيجية في المؤسسات الحكومية وأهميتها.
- فهم مفهوم القيمة العامة ودوره في توجيه القرارات الاستراتيجية.
- تطبيق تحليل البيئة الخارجية لتحديد العوامل المؤثرة على الأداء.
- إعداد خريطة أصحاب المصلحة وتحليل على الأهداف المؤسسية.

صياغة الاستراتيجية والتخطيط الفعال

- بناء الرؤية والرسالة والقيم الجوهرية للمؤسسة العامة.
- تطبيق تحليل SWOT لتحديد نقاط القوة، والضعف، والتهديدات.
- تطوير الأهداف الاستراتيجية ومؤشرات الأداء الرئيسية (KPIs).
- استخدام بطاقة الأداء المتوازن في القطاع العام.

تنفيذ الاستراتيجية ومواءمة الموارد

- تحويل الأهداف الاستراتيجية إلى خطط تنفيذية واضحة ومؤشرات قابلة للقياس.
- ربط الهيكل التنظيمي والموارد البشرية والمالية مع الاستراتيجية.
- تطوير آليات إعداد الموازنات وتخصيص الموارد بما يضمن تحقيق الأهداف.
- بناء شراكات استراتيجية وتعاون مؤسسي داخليًا وخارجيًا.

إدارة الأداء وقياس النتائج

- تصميم نظام متكامل لقياس الأداء المؤسسي في الجهات الحكومية.
- تطبيق منهجيات اتخاذ القرار المبني على البيانات والتحليل.
- تطوير تقارير الأداء ولوحات المتابعة التفاعلية.
- تعزيز مبادئ الشفافية والمساءلة والتحسين المستمر.

قيادة التغيير الاستراتيجي في المؤسسات العامة

- فهم مبادئ إدارة التغيير التنظيمي في سياق المؤسسات الحكومية.
- تحديد أسباب مقاومة التغيير واستراتيجيات التعامل معها.
- بناء ثقافة مؤسسية قائمة على الابتكار والمرونة والاستدامة.
- تطوير مهارات القيادة التحولية لدعم التغيير الاستراتيجي.

لمن هذا النشاط

- القيادات التنفيذية العليا في الوزارات والهيئات الحكومية.
- مدراء الإدارات العامة والإدارة الوسطى.
- مدراء مكاتب الإستراتيجية والتخطيط المؤسسي.
- مدراء الموارد البشرية.
- الموظفون في وحدات إدارة التغيير.
- مدراء التحول الرقمي.
- المستشارون والخبراء العاملون على مشاريع الإصلاح الحكومي.
- القادة الذين يشرفون على تنفيذ الرؤى الوطنية.

الأهداف

تمكين المشاركين من تحقيق الأهداف التالية:

- فهم مبادئ الإدارة الاستراتيجية وتطبيقها ضمن سياق القطاع العام.
- تطوير القدرة على صياغة وتنفيذ الاستراتيجيات التنظيمية.
- استخدام الأدوات التحليلية لتحديد الاتجاهات والتحديات.
- مواءمة الموارد وأصحاب المصلحة مع الأهداف الاستراتيجية للمؤسسة.
- تصميم أنظمة لقياس الأداء وإدارة النتائج لتحقيق القيمة.
- اكتساب مهارات إدارة التغيير وقيادة المبادرات الاستراتيجية بفعالية.

تفاصيل النشاط

التاريخ	10 - 14 مايو 2026 (دبي)
	16 - 20 أغسطس 2026 (إسطنبول)
	4 - 8 أكتوبر 2026 (دبي)
	6 - 10 ديسمبر 2026 (الدوحة)
الموعد	9:00 صباحا الى 2:00 ظهرا
لغة النشاط	عربي والمصطلحات (عربي، انجليزي)
التكلفة	\$ 2950 ألفان وتسعمائة وخمسون دولار أمريكي

خصم 20 % في حالة تسجيل 3 مشاركين أو أكثر